



Klauzula informacyjna dla uczestników rekrutacji lub osób ubiegających się o zatrudnienie

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – zwanego RODO, informujemy:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest NZOZ DUODENT Spółka z o.o. ul. Żytnia 13, 41-206 Sosnowiec. Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail: kontakt@duodent.clinic lub za pomocą poczty tradycyjnej na adres wskazany powyżej.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez adres e-mail: iod@odomed.pl lub pisemnie kierując korespondencję na adres siedziby Administratora Danych Osobowych. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - **Realizacja obowiązków prawnych Administratora**, związanych z prowadzeniem rekrutacji i wynikających w szczególności z art. 22¹ Kodeksu pracy (podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. c RODO) – „obowiązek prawny”;
 - **Zawarcia i realizacji umowy w przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacyjnego** (podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. b RODO) – „wykonanie umowy”;
 - **Uwzględnienia Państwa aplikacji w przyszłych procesach rekrutacyjnych na podstawie udzielonej zgody** (podstawa prawna – art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – „zgoda”;
 - **Prowadzenie rekrutacji z wykorzystaniem danych innych niż niezbędne dla zawarcia umowy** (np. zdjęć, informacji o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), dobrowolnie przekazanych przez uczestnika rekrutacji (podstawa prawna – art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – „zgoda”;
 - **Dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z rekrutacją** lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – „prawnie uzasadniony interes”; terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks pracy.
 - **Ustalenia czy dane osobowe uczestnika rekrutacji są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym¹** (art. 10 RODO w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym) - podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. c RODO) – „obowiązek prawny”;
4. Państwa dane osobowe mogły zostać pozyskane przez Administratora:
 - Bezpośrednio od Państwa.
 - Za pośrednictwem innej osoby (np. znajomego, który rekomenduje Państwa do pracy).
5. Przekazanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne dla wzięcia udziału w rekrutacji. Odmowa przekazania danych może się wiązać z brakiem możliwości udziału w rekrutacji.
6. Zgodnie z przepisami kodeksu pracy jako pracodawca mamy obowiązek wymagać od Państwa podania następujących informacji:
 - W przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przez uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania



pracy na określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia,

- W przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej: imię (imiona), nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, numer PESEL, numer NIP, informacje nt. urzędu skarbowego i oddziału NFZ, numer rachunku bankowego

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa (dotyczy danych wykraczających poza art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy), zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

7. Państwa dane osobowe będą wykorzystywane przez Administratora przez okres niezbędny do realizacji opisanych powyżej celów. W zależności od podstawy prawnej będzie to odpowiednio:

- Okres prowadzenia rekrutacji (o ile kandydat nie wyrazi odrębnej zgody na uwzględnianie jego zgłoszenia w innych rekrutacjach Administratora),
- Czas przechowywania danych w związku z dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami szczegółowo określa kodeks cywilny,
- Czas do momentu ewentualnego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- Czas do momentu wniesienia skutecznego sprzeciwu.

8. Mają Państwo prawo złożyć wnioski do Administratora o:

- **Dostęp oraz kopie własnych danych osobowych,**
- **Sprostowanie (poprawienie) własnych danych osobowych,**
- **Usunięcie własnych danych osobowych,** w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
- **Ograniczenie przetwarzania Państwa danych osobowych,**
- **Przenoszenie własnych danych osobowych,** na warunkach określonych w RODO
- **Cofnięcie wyrażonej zgody** na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonywaliście na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- **Wniesienie sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych,** jeśli podstawą prawną wykorzystywania danych jest prawnie uzasadniony interes – art. 6 ust.1 lit. f RODO.
- **Wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,** jeżeli uważają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.

W celu skorzystania z powyższych praw prosimy o skontaktowanie się z nami na wyżej podane dane kontaktowe.

9. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane – za wyjątkiem osób upoważnionych przez Administratora innym podmiotom, w tym: podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania zgodnie z przepisami prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych i podmiotom świadczącym nam usługi doradcze) innym podmiotom, w tym: podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania zgodnie z przepisami prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych i podmiotom świadczącym nam usługi doradcze, audytorskie czy kontrolne).

10. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

11. Informujemy, że Państwa dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.



**W PRZYPADKU CHĘCI UCZESTNICTWA W PRZYSZŁYCH PROCESACH REKRUTACYJNYCH PROSIMY O
ZAŁĄCZENIE NASTĘPUJĄCEJ KLAUZULI:**

- ☐ Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i innych dokumentach aplikacyjnych w celu wykorzystania ich w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez NZOZ DUODENT Spółka z o.o. jest w tym umieszczenie danych w bazie rekrutacyjnej i przechowywanie przez okres 2 lat.
- ☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach – wymagane, jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.